



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ТЕРНЕЙСКОГО РАЙОНА

ул. Юбилейная, 1а, п. Терней, 692150

11.07.2024 №7-2-2024/Прдп282-24-20050030



Директору МКОУ СОШ
с. Перетычиха

Анасьевой И.А.

ул. Школьная, 21,
с. Перетычиха, 692167

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МКОУ СОШ с. Перетычиха

Прокуратурой Тернейского района проведен анализ актов в сфере регулирования трудовых отношений, по результатам которого установлено следующее.

25.06.2024 директором МКОУ СОШ с. Перетычиха утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников (далее – Правила), которые противоречат требованиям действующего трудового законодательства.

В силу ч. 3, 4 ст. 189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей (ст. 1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии с ч. 1 ст. 126 ТК РФ часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, если иное не предусмотрено ТК РФ.

В нарушение указанной нормы в Правилах внутреннего трудового распорядка такой пункт отсутствует.

В соответствии с ч. 3 ст. 256 ТК РФ право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в ч. 2 ст. 256, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из

Прокуратура Тернейского района Приморского
края

№ 7-2-2024/Прдп282-24-20050030

отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

В нарушение указанной нормы в Правилах внутреннего трудового распорядка такой пункт отсутствует.

В соответствии со ст. 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет - 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет - 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 7 часов; для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.

В нарушение указанной нормы в Правилах внутреннего трудового распорядка такой пункт отсутствует.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Вместе с тем, положения требований ст. 65 ТК РФ в Правилах отсутствуют.

Статьей 92 ТК РФ предусмотрено, что сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю; для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Вместе с тем, анализ положений Правил показал, что требования ст. 92 ТК РФ в них не закреплены, что свидетельствует об отсутствии гарантий особой категории работников по установлению сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с вышеназванной статьей.

В силу ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В нарушение указанного требования Правилами не определен порядок предоставления сотрудникам указанной гарантии.

Согласно ст. 123 ТК РФ отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Вместе с тем, в Правилах положения статьи 123 ТК РФ отсутствуют, чем допущено противоречие вышеназванной статье.

В силу ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В нарушение указанного требования, данная гарантия в Правилах не закреплена.

При таких обстоятельствах Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утвержденные директором МКОУ СОШ с. Перетычиха 25.06.2024, подлежат приведению в соответствие с требованиями действующего трудового законодательства.

На основании изложенного и руководствуясь ч. 3 ст. 22 и ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим трудовым законодательством Правила внутреннего трудового распорядка для работников, утвержденные директором МКОУ СОШ с. Перетычиха 25.06.2024.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в установленный законом десятидневный срок.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района для участия.

4. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменном виде.

Прокурор района

младший советник юстиции

С.С. Пчелинцев

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 350461C00912E369311CD678752E90E1
Владелец Пчелинцев Сергей Сергеевич
Действителен с 11.09.2023 по 04.12.2024