

Муниципальное казенное общеобразовательная учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с.Перетычиха»

ПРИКАЗ

№ 49

с.Перетычиха

от 04.09.2024г.

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка
работников МКОУ СОШ с.Перетычиха**

На основании протеста Прокуратуры Тернейского района от 11.07.2024г за №7-2-2024/Прдп282-24-20050030 на Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ СОШ с.Перетычиха

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МКОУ СОШ с. Перетычиха в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства:

1.1. пункт 6.2 раздела 6. «Режим работы и время отдыха» дополнить абзац следующего содержания

- для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;
- для лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет - 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 4 часа.
- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

пункт 6.16 раздела 6. «Режим работы и время отдыха» дополнить новым абзацем следующего содержания

- Отдельным категориям работников (ст.123 ТК РФ) ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

1.2. в раздел 7 «Оплата труда» добавить пункты следующего содержания:

7.14. Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в ч.2 статьи 256 ТК выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

1.15. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами (ст.134 ТК).

И.о.директора _____ Анасьева И.А.

